

ПОЛИТИКА
ответственного лесопользования группового объединения
ЗАО «ФИРО-О»

Настоящая политика является важнейшим элементом системы ответственного управления лесами и декларирует основные принципы производственной деятельности группового объединения ЗАО «ФИРО-О» в отношении воздействия на окружающую среду и социально-экономическую сферу.

В рамках Политики групповое объединение ЗАО «ФИРО-О» подтверждает долгосрочную приверженность Системе добровольной лесной сертификации «Лесной эталон» и берет на себя следующие обязательства:

Соблюдать национальное законодательство и международные соглашения

- Вести свою деятельность в соответствии с национальным законодательством и международными конвенциями, ратифицированными Российской Федерацией.
- Использовать только законные способы заготовки и реализации древесины в соответствии с действующим национальным законодательством и международными соглашениями.
- Соблюдать антикоррупционное законодательство.

Минимизировать экологические последствия хозяйственной деятельности и изменения состояния окружающей среды

- Сохранять основные характеристики лесного участка в ходе деятельности предприятия.
- Не допускать переруба расчетной лесосеки, обеспечивающей неистощительное лесопользование.
- Внедрять эффективную систему лесовосстановительных мероприятий.
- Повышать эффективность системы охраны и защиты лесов от пожаров, болезней и вредителей, незаконных рубок и других несанкционированных видов деятельности.
- Внедрять эффективную систему управления высокими природоохранными ценностями (ВПЦ).
- Сохранять природные и ландшафтные ценности: репрезентативные участки экосистем, места обитания редких и исчезающих видов флоры и фауны, ключевые биотопы, мозаичность лесной среды на вырубках при проведении мероприятий по строительству, ремонту, эксплуатации лесных дорог и лесной инфраструктуры и проведения лесовосстановительных и лесохозяйственных работ.
- Минимизировать эрозию и деградацию почв, нарушение и загрязнение водных объектов, предотвращать оставление отходов в результате хозяйственной деятельности.

Улучшать экономическую жизнеспособность хозяйственной деятельности

- Обеспечивать достаточное финансирование для выполнения плана управления.
- Интенсифицировать процесс лесопользования и переработки древесины.
- Развивать лесную инфраструктуру.
- Своевременно выплачивать все виды налогов, сборов и отчислений, предусмотренных законодательством РФ.
- Оказывать социально-экономическую поддержку местных сообществ.

Повышать социальную ответственность

- Предоставлять приоритетное право при приеме на работу местному населению, не допуская дискриминации в области трудовых отношений по национальному, половому и другим признакам. Соблюдать трудовые права и гендерное равенство работников.
- Проводить профессиональную подготовку и переподготовку кадрового состава предприятия.
- Соблюдать правила охраны труда и техники безопасности.
- Обеспечивать работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.
- Выплачивать заработную плату работникам предприятия с учетом требований действующего законодательства, но не ниже прожиточного минимума. Оплачивать услуги подрядных организаций.
- Выплачивать работникам компенсации за утрату или порчу имущества, приобретенные за время работы профессиональные заболевания или производственные травмы.
- Соблюдать законные и обычные права местных сообществ, получать от них свободное предварительное осознанное согласие (СПОС) на ведение хозяйственной деятельности в случаях, когда затрагиваются их права, выплачивать местным сообществам компенсации за использование традиционных знаний и их интеллектуальной собственности.
- Не препятствовать использованию леса для нужд местного населения: традиционных лесных промыслов и побочного пользования, туризма, отдыха, охоты, рыбной ловли. Выявлять, предотвращать и разрешать споры с затронутыми и заинтересованными сторонами.
- Выявлять и сохранять участки леса и места, имеющие культурное, историческое, религиозное, экологическое и хозяйственное значение для местного населения.
- Выполнять и уточнять План управления с учетом данных мониторинга воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду и социально-экономическую сферу.

Настоящая Политика документально оформлена, внедряется и поддерживается, доводится до сведения всех работников группового объединения и доступна для заинтересованных и затронутых сторон в офисах Организаций.